**Môn học: Kỹ thuật phân tích yêu cầu - SE357.O12.PMC**L

Thông tin thành viên nhóm:

1. Nguyễn Tấn Huệ - 20521359
2. Nguyễn Nhật Khang - 21522193

Đề tài: **Website hỗ trợ tìm kiếm việc làm online**

**Lab 1.3. Construct Requirements Linkage Traceability Matrix, Requirements Source Traceability Matrix, Requirements Stakeholder Traceability Matrix => Saving tables in folder Lab 1.3.**

***Requirements Linkage Traceability Matrix***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Requirement ID** | **Requirement** | **Incoming dependencies** | **Outgoing dependencies** |
| R1 | Người dùng có thể đăng ký tài khoản mới. | ∅ | R2, R3, R4, R5, R6 |
| R2 | Người dùng có thể đăng nhập vào tài khoản của mình. | R1 | R3, R4, R5, R6 |
| R3 | Người dùng có thể tìm kiếm việc làm theo các tiêu chí khác nhau. | R2 | R4 |
| R4 | Người dùng có thể xem chi tiết của một công việc. | R3 | R5, R6 |
| R5 | Người dùng có thể nộp đơn xin việc. | R4 | ∅ |
| R6 | Người dùng có thể nhận thông báo về các công việc mới phù hợp. | R4, R5 | ∅ |
| R7 | Nhà tuyển dụng có thể đăng tải thông tin tuyển dụng. | ∅ | R8, R9, R10, R11, R12 |
| R8 | Nhà tuyển dụng có thể xem hồ sơ ứng viên. | ∅ | R9, R10, R11, R12 |
| R9 | Nhà tuyển dụng có thể lọc hồ sơ ứng viên. | R8 | R10, R11, R12 |
| R10 | Nhà tuyển dụng có thể liên hệ với ứng viên. | R8, R9 | ∅ |
| R11 | Nhà tuyển dụng có thể đánh giá ứng viên. | R8, R9, R10 | ∅ |
| R12 | Nhà tuyển dụng có thể chốt hồ sơ ứng viên. | R8, R9, R10, R11 | ∅ |
| R13 | Admin có thể quản lý người dùng. | ∅ | R14, R15, R16, R17 |
| R14 | Admin có thể quản lý nhà tuyển dụng. | ∅ | R15, R16, R17 |
| R15 | Admin có thể quản lý thông tin tuyển dụng. | ∅ | R16, R17 |
| R16 | Admin có thể quản lý hồ sơ ứng viên. | ∅ | R17 |
| R17 | Admin có thể quản lý hệ thống. | ∅ | ∅ |

***Requirements Source Traceability Matrix***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Requirement ID | Requirement Description | Source |
| R\_12 | Trang web phải an toàn và bảo vệ dữ liệu người dùng. | 1 3 |
| R\_13 | Trang web phải có khả năng mở rộng để hỗ trợ một lượng lớn người dùng và việc làm. | 1 2 |
| R\_14 | Trang web phải dễ sử dụng và điều hướng. | 1 |
| R\_21 | Người dùng phải có thể tạo hồ sơ và tải lên sơ yếu lý lịch của họ. | 1 |
| R\_22 | Người dùng phải có thể tìm kiếm việc làm theo từ khóa, vị trí và các tiêu chí khác. | 1 |
| R\_23 | Người dùng phải có thể xem chi tiết công việc và nộp đơn xin việc trực tuyến. | 1 |
| R\_24 | Người dùng phải có thể lưu các công việc yêu thích của họ và nhận thông báo khi có công việc mới được đăng. | 1 |
| R\_31 | Nhà tuyển dụng phải có thể tạo và đăng các vị trí tuyển dụng. | 2 |
| R\_32 | Nhà tuyển dụng phải có thể xem và quản lý ứng viên. | 2 |
| R\_33 | Nhà tuyển dụng phải có thể liên hệ trực tiếp với ứng viên. | 2 |
| R\_34 | Nhà tuyển dụng phải có thể theo dõi và quản lý quá trình tuyển dụng. | 2 |
| R\_41 | Trang web phải có sẵn 24/7/365. | 1 |
| R\_42 | Trang web phải có thể xử lý lưu lượng truy cập cao. | 2 |
| R\_43 | Trang web phải an toàn và ngăn chặn vi phạm dữ liệu. | 1 3 |
| R\_44 | Trang web phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành. | 3 |

\*\* Ghi chú:

***1 - Yêu cầu người dùng***

***2 - Yêu cầu doanh nghiệp***

***3 - Yêu cầu pháp luật***

***Requirements Stakeholder Traceability Matrix***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Requirement ID | Requirement Description | Rank 1-5 | Người tìm việc | Nhà tuyển dụng | Admin |
| R\_12 | Trang web phải an toàn và bảo vệ dữ liệu người dùng. | 5 | ✓ | ✓ | ✓ |
| R\_13 | Trang web phải có khả năng mở rộng để hỗ trợ một lượng lớn người dùng và việc làm. | 4 | ✓ | ✓ |  |
| R\_14 | Trang web phải dễ sử dụng và điều hướng. | 3 | ✓ |  | ✓ |
| R\_21 | Người dùng phải có thể tạo hồ sơ và tải lên sơ yếu lý lịch của họ. | 2 | ✓ |  |  |
| R\_22 | Người dùng phải có thể tìm kiếm việc làm theo từ khóa, vị trí và các tiêu chí khác. | 2 | ✓ |  |  |
| R\_23 | Người dùng phải có thể xem chi tiết công việc và nộp đơn xin việc trực tuyến. | 2 | ✓ |  |  |
| R\_24 | Người dùng phải có thể lưu các công việc yêu thích của họ và nhận thông báo khi có công việc mới được đăng. | 2 | ✓ |  |  |
| R\_31 | Nhà tuyển dụng phải có thể tạo và đăng các vị trí tuyển dụng. | 4 |  | ✓ |  |
| R\_32 | Nhà tuyển dụng phải có thể xem và quản lý ứng viên. | 3 |  | ✓ |  |
| R\_33 | Nhà tuyển dụng phải có thể liên hệ trực tiếp với ứng viên. | 3 |  | ✓ |  |
| R\_34 | Nhà tuyển dụng phải có thể theo dõi và quản lý quá trình tuyển dụng. | 3 |  | ✓ |  |
| R\_41 | Trang web phải có sẵn 24/7/365. | 5 | ✓ | ✓ | ✓ |
| R\_42 | Trang web phải có thể xử lý lưu lượng truy cập cao. | 5 | ✓ | ✓ | ✓ |
| R\_43 | Trang web phải an toàn và ngăn chặn vi phạm dữ liệu. | 5 | ✓ | ✓ | ✓ |
| R\_44 | Trang web phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành. | 5 | ✓ | ✓ | ✓ |